

Дорожная карта
реализации целевой модели наставничества педагогических работников
МОУ-СОШ «Содружество» в 2026-2027 учебном году

Цель: формирование единого научно-методического пространства в сфере непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, выявление профессиональных дефицитов в соответствии с приоритетными задачами в сфере образования.

Задачи:

- обеспечить доступность для педагогических работников качественного дополнительного профессионального образования с учетом профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей на основе единых принципов организации и планирования повышения квалификации;
- организовать участие педагогических работников в процедурах по выявлению профессиональных дефицитов;
- персонифицировать методическое сопровождение педагогических работников на основе индивидуального профиля профессиональных компетенций и индивидуального образовательного маршрута;
- расширить возможности и повысить значимость формального и неформального образования в персональной образовательной траектории педагогических работников, в том числе, за счет развития сети профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений как площадок для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства по принципу «равный учит равного», поддержки системы наставничества для «горизонтального обучения» педагогических работников, в числе молодых специалистов;
- создать условия для повышения профессионального мастерства педагогических работников;
- создать единую систему выявления, обобщения, продвижения и внедрения, подтвердивших эффективность педагогических практик;
- расширить возможности различных форм адресной поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет и в первые три года работы; педагогов, приступивших к работе после длительного перерыва; педагогов, находящихся в процессе адаптации на новом месте работы; педагогов, желающих повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении; педагогов, находящихся в

состоянии профессионального или эмоционального выгорания; педагогов, испытывающих профессиональные затруднения, имеющих выявленные профессиональные дефициты; стажеры/студенты, заключившие договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящего стажировку;

- обеспечить реализацию программы наставничества;
- обеспечить внедрение различных инструментов цифровизации образовательного процесса.

№п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Актуализация и корректировка нормативной базы для реализации целевой модели наставничества в 2026-2027 учебном году	Сопровождение ответственных за наставничество по внесению изменений в локальные нормативные акты	сентябрь 2026 года	Заместитель директора Колганова Е.С.
2	Корректировка информации на официальных сайтах ОО раздела «Наставничества» и его пополнение	Размещение на сайте ОО в разделе «Наставничество» приказа, положения, дорожной карты на 2026-2027 учебный год	август - сентябрь 2026 года	Заместитель директора Колганова Е.С.
3	Корректировка справочника-навигатора для молодого педагога в ОО	Внесение актуальных изменений в разработанный справочник-навигатор молодого педагога в ОУ	До 04.09.2026 года	Куратор наставничества Невская И.Н.
4	Актуализация реестра наставников и наставляемых	Формированием наставнических пар (молодые специалисты, педагоги с низким уровнем РИКУ и другие)	август - сентябрь 2026 года; в течение 2026-2027 уч. г. по мере необходимости	Куратор наставничества Невская И.Н.
5	Организация встреч для формирования	Проведение общей встречи в ОО с	август - сентябрь	Заместитель директора Колганова Е.С.,

	пар или групп	участием наставников и всех наставляемых в любом удобном для участников формате.	2026 года; в течение 2026-2027 уч. г. по мере необходимости	куратор наставничества Невская И.Н.,
6	Анкетирование молодых специалистов «Профессиональный старт: ресурсы и дефициты»	Проведение первичного тестирования молодых специалистов	сентябрь 2026 года	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые специалисты
7	Разработка персонализированной программы наставничества для каждого специалиста в ОО на основе результатов анкетирования	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию	сентябрь 2026 года для молодых специалистов, в течение 2026-2027 уч. г. по мере необходимости	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н.,
8	Работа с сайтами в интернет, помощь в работе с программой «Конструктор программ»	Анализ сайтов, изучение требований. Консультирование.	сентябрь 2026	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н.,
9	Посещение уроков наставников молодыми специалистами	Организация посещения уроков наставников молодыми специалистами с целью анализа	ноябрь 2026 года февраль 2027 года	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые

		урока по ФГОС по отдельному графику		специалисты
10	Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи	Совместная разработка технологической карты урока. Консультация по выявленным проблемам и затруднениям в работе	ноябрь 2026 года февраль 2027 года	Куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые специалисты
11	Посещение мероприятий внутри общеобразовательного учреждения (педсоветы, МО, семинары-практикумы)	Совместный анализ посещаемых мероприятий	в течение 2026-2027 уч. года, согласно плану работы школы	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые специалисты
12	Подготовка выступлений в профессиональном сообществе. Развитие навыков публичного выступления, участие молодого специалиста с докладом на педагогическом совете	Помощь в составлении отчета, доклада, выступления	в течение 2026-2027 уч. года, согласно плану работы школы	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые специалисты

13	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества; формулирование целей на ближайший период работы	в течение 2026-2027 уч. года	педагоги-наставники; молодые специалисты
14	Создание портфолио молодого специалиста. Создание положительной мотивации к профессиональному росту.	Консультация	в течение 2026-2027 уч. года,	Педагоги-наставники; молодые специалисты
15	Анкетирование наставников и наставляемых по завершению работы	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества; формулирование целей на ближайший период работы	май 2027 года	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые специалисты
16	Формирование у наставников необходимых компетенций	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, обучающие семинары	в течение 2026-2027 уч. г.	Заместитель директора Колганова Е.С.,
17	Посещение уроков молодых специалистов, педагогов с низким уровнем РИКУ	Посещение уроков с целью анализа урока по ФГОС, подготовка методических рекомендаций по итогам посещения	в течение 2026-2027 уч. г.	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н.,
18	Участие в муниципальных конкурсах	Организация участия в	в течение 2026-	Заместитель директора Колганова

	профессионального мастерства («Педагогический дебют», «Педагогический дуэт»)	профессиональных конкурсах	2027 уч. г.	Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники; молодые специалисты
19	Оценка эффективности реализации модели наставничества	Подготовка анализа реализации целевой модели наставничества в ОО	май 2027 года	Заместитель директора Колганова Е.С., куратор наставничества Невская И.Н., педагоги-наставники;